

GJ! Trends

I **5 trend HR**

del 2024

GoodJob!

1.

Diversità
e inclusione

2.

Nuove
Tecnologie

3.

Work-life
balance

4.

Leader
Development

5.

Gestione
delle carriere

Il mondo del lavoro è in continua evoluzione tra le conseguenze della pandemia, incertezza economica e fuga di talenti.

Ecco **5 obiettivi dei professionisti HR per il 2024**, per ridurre il talent shortage e adattarsi al cambiamento.

GJ!Trends

1.

Diversità
e inclusione

2.

Nuove
Tecnologie

3.

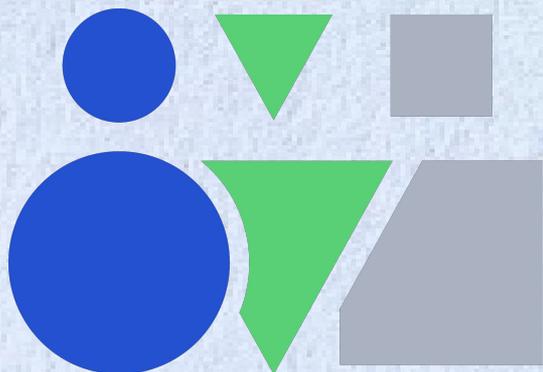
Work-life
balance

4.

Leader
Development

5.

Gestione
delle carriere



Nel 2024 aumenterà la tendenza delle organizzazioni ad investire nella promozione di un ambiente più inclusivo.

Il **Diversity Management** garantisce pari possibilità di accesso alle posizioni dirigenziali, pari trattamento economico e considerazione. Inoltre, può essere fonte di attrazione per i talenti.

GJ! Trends

1.

Diversità
e inclusione

2.

Nuove
Tecnologie

3.

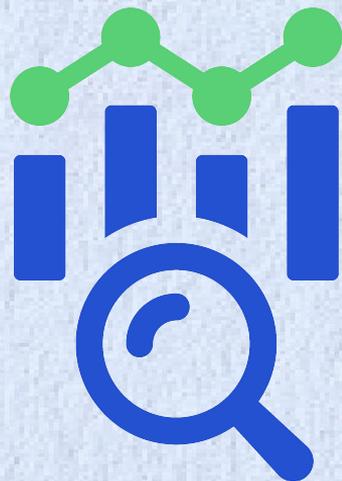
Work-life
balance

4.

Leader
Development

5.

Gestione
delle carriere



L'attenzione delle aziende si concentrerà molto sull'utilizzo di **strumenti di Data Analytics** utili per chi lavora nelle risorse umane. Sono tecnologie che rendono il lavoro più efficiente e offrono un importante vantaggio competitivo.

GJ!Trends

1.

Diversità
e inclusione

2.

Nuove
Tecnologie

3.

Work-life
balance

4.

Leader
Development

5.

Gestione
delle carriere

I trend che guideranno il 2024 in termini di work-life balance saranno:



settimane lavorative di **quattro giorni**



consolidamento dello **smart working**



pieno e reale diritto alla **disconnessione**

GJ!Trends

1.

Diversità
e inclusione

2.

Nuove
Tecnologie

3.

Work-life
balance

4.

Leader
Development

5.

Gestione
delle carriere

75%

dei responsabili HR afferma che i loro manager sono **sopraffatti** dalla crescita delle loro responsabilità lavorative

73%

dei responsabili HR conferma che i **leader** e i **manager** della loro azienda **non sono pronti** per guidare il cambiamento

GJ! Trends

1.

Diversità
e inclusione

2.

Nuove
Tecnologie

3.

Work-life
balance

4.

Leader
Development

5.

Gestione
delle carriere

89%

dei responsabili HR, inoltre, ritiene che i percorsi di carriera nelle loro organizzazioni non siano chiari per molti dipendenti. A causa della rapida evoluzione delle esigenze aziendali e dei dipendenti, le mappe di carriera tradizionali non soddisfano più le aspettative dei lavoratori.

GJ! Trends

I report integrali si possono sfogliare qui

<https://factorial.it/blog/quali-sono-hr-trends/>

<https://www.gartner.com/en/human-resources/trends/top-priorities-for-hr-leaders>

Fonte: elaborazione di GoodJob! su dati Factorial e Gartner

GJ! Trends